

Zarządzenie nr BO.0050.131.2015
Burmistrza Ozimka
z dnia 5 października 2015 roku

w sprawie powołania zespołu ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Ozimek na lata 2016-2022.

Na podstawie art. 30 ust 2 pkt 1 i art. 33 ust. 2 pkt.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015r. poz. 1515) zarządzam, co następuje:

§1. W związku z koniecznością przystąpienia do opracowania Strategii Rozwoju Gminy Ozimek na lata 2016 – 2022 powołuję zespół zadaniowy ds. opracowania strategii w następującym składzie osobowym:

- 1) Jarosław Wita – Zastępca Burmistrza
- 2) Barbara Durkalec – Sekretarz Gminy
- 3) Maria Błahuta – Skarbnik Gminy
- 4) Katarzyna Smolnik – Kierownik Referatu Spraw Obywatelskich i Organizacyjnych
- 5) Andrzej Wolny – Kierownik Referatu Rozwoju Gospodarczego Gminy i Ochrony Środowiska
- 6) Zbigniew Kowalczyk – Kierownik Referatu Zarządzania Mieniem Gminnym
- 7) Jadwiga Michnik – Kierownik Referatu Finansowego
- 8) Dorota Kowalczyk – Dyrektor Gminnego Zakładu Oświaty
- 9) Barbara Katolik – Dyrektor Ośrodka Integracji i Pomocy Społecznej w Ozimku
- 10) Helena Gruszka – Dyrektor domu Kultury w Ozimku
- 11) Katarzyna Szewczyk – inspektor ds. środków pomocowych i kontroli wewnętrznej

§2. Funkcję Koordynatora Zespołu zadaniowego, wymienionego w § 1, powierza się Pani Katarzynie Szewczyk- inspektorowi ds. środków pomocowych i kontroli wewnętrznej, który odpowiedzialny jest za:

- opracowanie szczegółowego harmonogramu prac zespołu
- zorganizowania spotkań różnych środowisk,
- przygotowania materiałów analitycznych,
- przeprowadzenia prac konsultacyjnych,
- przygotowanie projektów materiałów do analizy dla potrzeb Burmistrza, Komisji Rady Miejskiej
- przygotowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia Strategii pod obrady Rady Miejskiej w Ozimku.

§3. W trakcie swych prac Zespół prowadzi konsultacje społeczne z udziałem mieszkańców oraz reprezentantem różnych środowisk działających we wspólnocie.

§4. Zespół ma za zadanie na podstawie dostępnych danych opracować dokument Strategia Rozwoju Gminy na lata 2016 – 2022, która wyznaczy kierunki rozwoju gminy w sferze społecznej, gospodarczej oraz w zakresie infrastruktury komunalnej i ochrony środowiska. Dokument powinien zawierać:

1. wyniki przeprowadzonych niezbędnych analiz strategicznych, w szczególności analizę SWOT
2. wizję gminy
3. cele strategiczne

4. cele operacyjne
5. zasady monitoringu realizacji strategii

§5. Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu oraz kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych do przygotowywania danych i materiałów informacyjnych niezbędnych do kompletnego opracowania projektu Strategii Rozwoju Gminy Ozimek na lata 2016-2022 wskazanych przez Koordynatora Zespołu zadaniowego.

§6. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Burmistrza Ozimka.

§7. Zespół ulega samorozwiązaniu z dniem przyjęcie strategii w formie uchwały Rady Miejskiej w Ozimku.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.